



PROVINCIA DI ORISTANO

Settore Gestione Risorse Umane ed Organizzazione
Via Carboni – 09170 Oristano

CCDI ANNO 2018 Area DIRIGENZA

C.F.80004010957 - ☎. 0783/7931

Relazione illustrativa

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione Preintesa contratto collettivo decentrato integrativo del 26/10/2018

Periodo temporale di vigenza CCDI della Dirigenza dell'anno 2018 e adeguamento normativo alle disposizioni del D.Lgs.150/2009.

Composizione delegazione trattante

Parte Pubblica

Presidente :Dott.ssa Giovana Maria Campo

Componenti: Dott. Antonio Massidda.Dott.ssa Anna Paola Maria Iacuzzi;

Firmatari della preintesa:Dott.ssa Giovanna Maria Campo,

Parte Sindacale

Rappresentanti dei dirigenti: firmatario preintesa :Dott. Alberto Cherchi

OO.SS. Ammesse alla contrattazione: FP-CGIL (assente), FP-CISL, FPL(presente) -UIL(assente),DIREL-CONFEDIR (assente)

Firmatari della preintesa:

CISL F.P. – Usai Salvatore

Soggetti destinatari:

Personale dirigente

**Materie trattate dal contratto integrativo
(descrizione sintetica):**

Utilizzo risorse decentrate anno 2018;
Definizione risorse retribuzione di posizione;
Definizione risorse retribuzione di risultato.

La presente relazione è propedeutica alla acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei revisori(Organo di controllo interno)

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge

Risulta che:

E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art.10 del D.Lgs.150/2009 con deliberazione Amministratore Straordinario n. 89 del 10/10/2018;

E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione prescritto dall'art.11, commi 6 e 8 del D.Lgs. n.150/2009, così come sostituito dall'art.10 del D.Lgs. n.33/2013.

E' stato adottato con atto n. 7 del 31/01/2018 il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità 2018-2020, previsto dall'art.11,comma 2 del D.Lgs. n.150/2009, ai sensi dell'art.1,comma 8 della legge n.190/2012.

E' stata programmata la giornata della trasparenza.

E' stata inviata la relazione sulla Performance, per acquisire da parte dell'O.I.V. la validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del d.lgs n.150/2009;

Illustrazione dell'articolato del contratto

La costituzione della delegazione trattante di parte pubblica è in linea con quanto determinato dall'art.5 c.2 del CCNL 23/12/199 Area della Dirigenza.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n.591 del 29/05/2018 che risultano di € 258.831,20.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabilendo la percentuale del 24% per la retribuzione di risultato, corrispondente ad € 62.119,48 e la restante somma pari ad € 196.711,72 per la retribuzione di posizione.

Si conferma che i sistemi di misurazione e valutazione rientrano nella competenza dell'ente e non sono oggetto di contrattazione.

Le risorse premianti sono strettamente collegate al miglioramento dei servizi ed al raggiungimento degli obiettivi.

Il Dirigente del Settore Finanziario e Risorse Umane
Dott. Antonio Massidda

Pd/